



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
с. Малая Малышевка муниципального района Кинельский
Самарской области

ПРИКАЗ

от 04 марта 2022 года

№ 27/2 ОД

«О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах»

В целях приведения локального акта Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка в соответствии с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания работников (Протокол № 4 от 04.03.2022 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные Приказом № 242/1-ОД от 29.10.2019 года (Приложение № 1).
2. Спиридоновой К.М., ответственному лицу за ведение официального сайта Учреждения разместить изменения в Положение об оплате труда работников в течении 10 дней со дня утверждения.

Директор школы

О.В.Яловая

С приказом ознакомлена:

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома
_____ Т.И. Ефанова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 04.03.2022 № 27/2 - ОД

**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
структурного подразделения детского сада**

1. На основании Постановления Правительства Самарской области «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» внести изменения в раздел 2 «Структура фонда оплаты труда»:

п.2.3 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работников к достижению качественного результата труда и распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом заполненных листов эффективности направляется не менее 54% от СЧ ФОТ;
- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы с учетом заполненных листов эффективности направляется не более 20% от СЧ ФОТ;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости группы и другое) направляется не менее 13% от СЧ ФОТ в соответствии с категорией работника и размером выплат стимулирующего характера (Таблица 1);
 - доплаты стимулирующей части устанавливаются приказом директора школы в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников детского сада.
 - размер доплат может быть сокращен или увеличен в условиях уменьшения или увеличения бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

Таблица 1

Основание для назначения доплат	Категории работников	Размер доплаты
Осуществление деятельности в условиях разновозрастных групп	Воспитатели и иные педагогические работники	до 600 руб.
Осуществление деятельности в условиях превышения наполняемости		до 300 руб.
Обеспечение психолого-педагогической поддержки и повышение педагогических компетенций родителей в условиях осуществления деятельности консультативного пункта		до 300 руб.
Осуществление деятельности психолого-педагогического консилиума		до 300 руб.

Непосредственное осуществление воспитательных функций в разновозрастных группах	Помощники воспитателя	до 1000 руб.
Ведение оздоровительных мероприятий в условиях превышения плановой наполняемости группы		до 1000 руб.
Участие в образовательной деятельности с интегрированными детьми с отклонениями в развитии		до 1000 руб.
Осуществление присмотра и ухода при наличии в группе двуязычных детей или неговорящих		до 1000 руб.

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от СЧ ФОТ;
ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% от должностного оклада;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 15% от должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

2. В связи с изменениями структуры СЧ ФОТ, исключить из листов эффективности работников дублирующие показатели, представленные в таблице, с целью избежания двойной оплаты.
п.4.12 «Критерии показателей качества труда работников детского сада» изложить в следующей редакции:

**Лист оценки эффективности (качества) работы педагогических работников
методист/старший воспитатель СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

Лист оценки эффективности (качества) работы педагогических работников

старший воспитатель

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
	1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Без замечаний - до 500руб		
1.2.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет)	До 20% - до 250 руб 20-40% - до 500 руб. 41-60% - до 750 руб Выше 61% - до 1000 руб.		
1.3.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	частично соответствует 30% - 40% - до 250 руб соответствует 50% - до 500 руб соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход 80% - 100% - до 750 руб		
1.4.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню, утвержденному Минобрнауки СО ("Талантики" "Космофест", "Инженерный марафон" и другие мероприятия технической направленности) (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться по уровню)	участие /призовые места - на уровне СПДС – до 150 руб/ до 250 руб образовательного округа – до500 руб /до750руб - на областном уровне – до 750 руб / 1000руб - на российском /международном уровне – до 1000руб / 1250 руб.		
1.5.	Результаты участия воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	участие /призовые места на первом (отборочном) этапе – до 500 руб /до 750 руб. во втором (очном) этапе – до750 руб /до 1000 руб победа во втором (очном) этапе – до 1250 руб		
1.6.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	<u>заочное участие</u> <u>участие/призовые места</u> - дистанционные интернет конкурсы до150 руб/до 250 руб - на уровне образовательного округа – до 400руб. /до 500 руб		

		- на областном уровне – до 600 руб / до 750 руб - на российском /международном уровне – до 800 руб / до 1000руб. <u>очное участие</u> <u>участие /призовые места</u> - на уровне СПДС – до 250 руб. / до 350 руб – образовательного округа – 500 руб. /до 600руб. - на областном уровне – до 750 руб /до 1000руб - на российском уровне – до 1000 руб /до 1200руб		
1.7.	Взаимодействие с семьей ребенка как фактор повышения качества образовательных услуг в условиях ФГОС: - планирование, информационные уголки (эстетически оформленные, периодически сменяемые), - использование инновационных форм работы с родителями, -задолженность по оплате за присмотр и уход	до 250 руб. до 250 руб. до 250 руб.		
1.8	Реализация дополнительных приоритетных направлений	1 направление – до 600 руб., 2 направления – до 800 руб., 3 направления и более –до 1000 руб		
1.9	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% ; от 11% до 19%; свыше 20%. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5% - 10% до 250 руб. 11% - 19% до 500 руб. свыше 20% до 800 руб.		
1.10	Стабильность посещаемости детьми детского сада	на высоком уровне (исходя из финансируемой нормы 165 дней в год 1 ребенком) – до 1000 руб.		
1.11	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	отсутствие фактов нарушения – до 300 руб		
1.12	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие фактов нарушения – до 300 руб		
1.13	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	отсутствие фактов нарушения – до 300 руб		
	2. Результативность организационно-методической деятельности педагога			

2.1.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня)	участие /призовые места - на муниципальном и окружном уровне – до 150руб / до 350руб –на областном уровне – до 500 руб /до 750руб - на российском уровне– до 1000руб /до1200руб - дистанционные интернет-конкурсы – до 150руб		
2.2	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -до 250 руб Окружной уровень – до 500 руб Областной уровень и выше до 600руб		
2.3	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	до 90% до 250 руб 91%-100% до 500 руб		
2.4	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	свыше 33%-до 800 руб		
2.5	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	На уровне СП ДС – до 750руб Окружной уровень –до 1000руб Областной уровень и выше-до1000руб		
2.6	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	На уровне СП ДС – до 800руб Окружной уровень –до 1000руб Областной уровень и выше-до 1200 руб		
2.7	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	- публикации в профессиональных изданиях, сборниках (печатное издание) – до 750 руб - публикации в электронных сборниках – до 500руб - наличие ресурса в сети Интернет до 250 руб (результаты суммируются за каждое мероприятие)		
2.8	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, участник) за отчётный период (в зависимости от уровня)	участие / лауреат / победитель - на уровне образовательного округа : до 500руб /до750руб /до1000руб - на региональном уровне – до1000руб /додо1500руб/до1700руб		

2.9.	Наличие у старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень– до500 руб Областной уровень – до 750руб Российский-международный уровень-до1000руб		
2.10	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих, экспертных, рабочих групп (в зависимости от уровня)	- на уровне СПДС– до 250 руб - на городском /окружном уровне – до 500 руб - на региональном уровне – до 750 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы педагогических работников

учитель - логопед

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
	1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):	X		
1.1.1	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу "звукопроизношение" по разделу "развитие фонематических процессов" по разделу "развитие слоговой структуры слова" по разделу "развитие лексического строя речи" по разделу "развитие грамматического строя речи" по разделу "развитие связной речи"	20% - 39% от числа обучающихся –до 250 руб; 40% - 59% от числа обучающихся до500руб; 60% и более от числа обучающихся до 750 руб		
1.1.2	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с	20% - 39% от числа обучающихся –до 250 руб		

.	ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие»	40% - 59% от числа обучающихся до 300руб; 60% и более от числа обучающихся 350руб		
1.1.3	Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу "звукопроизношение" по разделу "развитие фонематических процессов" по разделу "развитие слоговой структуры слова" по разделу "развитие лексического строя речи" по разделу "развитие грамматического строя речи" по разделу "формирование письменной речи"	10% - 19% от числа обучающихся – до 100руб; 20% - 29% от числа обучающихся- до 200руб; 30% и более от числа обучающихся –до 300рубб		
1.2.	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и других (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) результаты по уровням в разных мероприятиях могут суммироваться	заочное участие - на уровне образовательного округа – до100руб - на областном уровне – до150руб - на российском /международном уровне –до200руб очное участие - на уровне СПДС – до 150руб - образовательного округа – до 300руб - на областном уровне – до 450 руб - на российском уровне – до 600руб		
1.3.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	До 250 руб- 55 - 60%; До 500 руб.- 61 - 75%; До 750 руб.- 76 - 85%; До 1000 руб свыше 85%		
1.4.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	До 250руб 55 - 60%; До 500 руб61 - 75%; До 750руб 76 - 85%; До 1000руб свыше 85%		
1.5.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	До 1000руб 55 - 60%; До 500 руб 61 - 75%; До 750руб 76 - 85%; До 1000руб свыше 85%		
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Да (отсутствие жалоб) -до 500 руб		
1.7.	Оснащение коррекционных занятий, (регулярное пополнение оборудования, создание карточек, игр, пособий и др.)	Да – до 500 руб		

1.8	Сверхнормативная наполняемость	До 300руб		
1.9	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	отсутствие фактов нарушения – до 150 руб		
1.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие фактов нарушения – до 150 руб		
1.11	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного проц	отсутствие фактов нарушения – до 150 руб		
	2. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
2.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Да-до 500 руб.		
2.2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся; ЦОР и ЭОР для родителей; ЦОР и ЭОР для педагогов	До 600 руб		
	3.Результативность организационно – методической деятельности педагога			
3.1.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня)	участие / лауреат / победитель - на уровне образовательного округа – до500руб /до 700 руб. /до 900руб - на региональном уровне – до 600 руб / до 800 руб. / 1000руб		
3.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	36ч- до 200руб 72ч.- до 300руб с использованием цифрового ресурса «одного окна» (современная цифровая образовательная среда в РФ) – до 400руб		
3.3.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППк) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	руководитель / член - на уровне СПДС– до200руб/до 100руб - на городском /окружном уровне – до 250/200 руб - на региональном уровне – до 500 руб/ до300руб		
3.4	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа,	очное участие - на уровне СП ДС –до 300 руб - окружной уровень- до 600руб		

	региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)	- региональный уровень до 400руб - на российском уровне до 500 руб		
3.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	заочное/очное участие - на уровне СП ДС –до 150руб - на уровне образовательного округа до 250 руб /до 500 руб - на уровне области до 500 руб/ до 700 руб - на всероссийском уровне до 800 руб /до 1000руб		
3.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	заочное/очное участие - на уровне образовательного округа до 200 руб /до 300 руб - на уровне области до 350 руб/ до 450 руб36 - на всероссийском уровне до 500 руб /до 700 руб		
3.7	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	- публикации в профессиональных изданиях, сборниках (печатное издание) – до 700 руб - публикации в электронных сборниках – до 150 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____

Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы педагогических работников

педагог - психолог

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
	1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении	20% - 39% - до 250 руб 40% - 59% - до 500 руб 60% и более – до 900 руб		

1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период; наличие положительного результата за отчетный период	положительный результат- до 100 руб		
1.3.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	- на уровне СПДС– до 200 руб - на городском /окружном уровне – до 400 руб - на региональном уровне – до 500руб		
1.4	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	очное участие - на уровне СП ДС –до 150 руб - окружной уровень- до 250 руб - региональный уровень до 500 руб - на российском уровне до 750 руб		
1.5.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста, от обратившихся	51 - 60% - до 200руб.; 61 - 75% - до 400 руб; 76 - 85% - до 600 руб; свыше 85% -до700руб		
1.6.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста, от обратившихся	51 - 60% - до 450 руб; 61 - 75% - до 600руб; 76 - 85% - до900руб; свыше 85% -до 950 руб		
1.7	Оснащение коррекционных занятий, (регулярное пополнение оборудования, создание карточек, игр, пособий и др.)	Да – до 700 руб		
1.8	Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Отсутствие – до 500руб		
1.9	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие – до 500руб		
1.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Отсутствие – до 500руб		
1.11	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	Отсутствие – до 300руб		

	2.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	- публикации в профессиональных изданиях, сборниках (печатное издание) – до 500 руб - публикации в электронных сборниках – до 150 руб		
2.2	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет, с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Да - до 500 руб		
2.3	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Наличие –до 500руб		
	3.Результативность организационно – методической деятельности педагога			
3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	участие / лауреат / победитель - на уровне образовательного округа – до 200 руб /до 250руб /до 300 руб - на региональном уровне – до 300руб /до400 руб /до 600руб		
3.2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	участие / лауреат / победитель - на уровне образовательного округа – до 400 руб /до 500руб /до 700руб - на региональном уровне – до 700руб /до800руб /до1000руб		
3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от уровня)	- муниципальный до 250 руб - окружной до 400 руб - областной и выше до 500 руб		
3.4	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	- муниципальный до 250руб - окружной до 400руб - областной и выше до600руб		
3.5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ	на уровне СП ДС – до 400руб		

	психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)	окружной уровень –до 500руб региональный уровень – до 600руб		
3.6	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	на уровне СП ДС –до 400 руб окружной уровень –до 500 руб региональный уровень – 700руб		
3.7	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие	учебно-методические материалы –до250 руб; методические рекомендации до 500руб; методическое пособие до 700руб		
3.8	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	36ч- до 250 руб 72ч.- до 650 руб С использованием цифрового ресурса «одного окна» (современная цифровая образовательная среда в РФ) – до 1000руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____

Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы педагогических работников
воспитатель/музыкальный руководитель/ инструктор по физической культуре
СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/ п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	частично соответствует – до 150 руб соответствует - до500руб соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход -		

		до 750 руб		
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75% - 79% - до 150руб 80% - 89% - до 250 руб 90% и более- до 350 руб		
1.3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППк, ПМПК)	для воспитателей – до 500 руб для муз.рук., инструктора по физ.культуре – до 250 руб		
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Да отсутствие жалоб –до 500руб		
1.5.	Доля воспитанников 5 - 8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5 - 8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО) на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для образовательной организации.	До 20% - до 250рубб 20-40% - до 500руб 41-60% -до 750руб Выше 61%-до 1000руб		
1.6.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей	имеются по 1 направлению – до 1000руб по 2 направлениям – 1500руб		
1.7.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	До 70% (исходя их финансируемой нормы 165 дней в год 1 ребенком)- до 250 руб выше 70% -до 500 руб		
	2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности) (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться по уровням)	участие /призовые места - на уровне СПДС – до 125руб/ до 200руб – образовательного округа – до 500руб/до 750руб - на областном уровне – до 750 руб/1000руб - на российском /международном уровне – до 1000 руб/до 1250руб		
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе;	участие /призовые места - на первом (отборочном) этапе –		

	во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе (в случае призовых мест баллы могут суммироваться по уровням)	до 500руб /до 750руб во втором (очном) этапе – до 750 руб/до 1000руб победа во втором (очном) этапе – 1250руб		
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (баллы могут суммироваться по уровням)	<u>заочное участие</u> <u>участие/призовые места</u> - дистанционные интернет конкурсы до 150руб/ до 200руб - на уровне образовательного округа – до 300руб/до 400руб - на областном уровне –до 500 руб/до 750руб - на российском /международном уровне – до 800 руб/до 1000руб <u>очное участие</u> <u>участие /призовые места</u> - на уровне СПДС – до 250руб/до 300руб – образовательного округа –до 500 руб/до 650руб - на областном уровне – до 750 руб/до 800руб - на российском уровне – до 1000руб/до 1200руб		
	3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
3.1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Да – до 250руб		
	4.Результативность организационно-методической деятельности педагога			
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	ДООУ –до 550руб Округ-до 1000руб Регион-до 1250руб		

4.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	участие / лауреат / победитель - на уровне СПДС до 150руб /до 250руб/до 300руб - на уровне образовательного округа – до 500руб/до 750руб/до 1000руб - на региональном уровне – до 1500/до 1750руб/до 2000руб		
4.3.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	Да – до 250руб		
4.4.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	- публикации в профессиональных изданиях, сборниках (печатное издание) –до 500руб - публикации в электронных сборниках – до 200руб		
4.5.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	заочное/очное участие - на уровне СП ДС-до 300руб образовательного округа до 400руб/до800руб - на уровне области до 800руб/до 100руб - на всероссийском уровне до 1200руб/до 1500руб		
4.6.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих , экспертных групп (в зависимости от уровня)	- на уровне СПДС–до 500руб - на городском /окружном уровне – до 500руб - на региональном уровне – до 500руб		
4.7.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	36ч- до 250руб 72ч.- до 500руб С использованием цифрового ресурса «одного окна» (современная цифровая образовательная среда в РФ) –до 750руб		
4.8.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе	Да – до 250руб		

	наставничества образовательной организации по модели педагог – педагог			
	5.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	Стабильно низкий- до 250руб снижение на 1%-до 500руб; снижение на 2%-до 750руб; снижение на 3% и выше- до 1000руб		
5.2.	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6 – 8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru))	5% - 10% до 250руб 11% - 19% до 500руб свыше 20% до 750руб		
5.3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6 – 8 лет основной группы здоровья	1% - до 250руб 2% - до 500руб 3% и выше –до 750руб		
5.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	отсутствие фактов травматизма – до 300руб		
5.5.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	отсутствие фактов травматизма – до 300руб		
5.6.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие фактов травматизма – до 300руб		
5.7.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	отсутствие фактов травматизма – до 300руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний –до 100 руб		
1.2	Отсутствие обоснованных предписаний МЧС РФ по противопожарному состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	Без замечаний- до 100 руб		
1.3	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора по санитарно-техническому состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	Выполнение –до 100 руб		
1.4	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний - до 100 руб		
1.5	Качественное сопровождение обслуживания автоматической пожарной сигнализации (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	Выполнение –до 150 руб		
1.6	Качественное сопровождение обслуживания кнопки экстренного вызова полиции и брелоков к ней (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	Выполнение –до 150 руб		
1.7	Качественное сопровождение обслуживания системы видеонаблюдения (при условии отсутствия перерывов в сохраненной видеозаписи в течение не менее одного месяца).	Выполнение –до 150 руб		
1.8	Обеспечение полного отсутствия в использовании у участников образовательных отношений электронагревательных приборов (электрочайников, кипятильников, нагревателей, электробытовых приборов и прочих приборов, не используемых для образовательного процесса).	Выполнение –до 150 руб		
1.9	Обновлены информационные стенды по: антитеррористической, пожарной безопасности; ГО и ЧС.	Выполнение –до 150 руб		
1.10	Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения	Выполнение –до 100 руб		
1.11	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году/2 полугодью текущего учебного года	Выполнение –до 100 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Кладовщик, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний Выполнение –до 200 руб		
1.2	Отсутствие обоснованных замечаний в актах Роспотребнадзора к организации и качеству питания	Без замечаний- до 300 руб		
1.3	Обеспечение качественного питания по результатам оперативного контроля калькулятора и администрации	Выполнение –до 200 руб		
1.4	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний - до 200 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Калькулятор, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Качественная организация образовательного процесса, направленная на усиление контроля за состоянием здоровья обучающихся, усиление дезинфекционного режима, дистанцированию в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (при условии снижения заболеваемости)	Выполнение –до 400 руб		

	обучающихся/воспитанников по сравнению с аналогичной датой предыдущего периода).			
1.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	Стабильно низкий- до 250 руб; снижение на 1%-до 500 руб; снижение на 2%-до 750 руб; снижение на 3% и выше- до 1000 руб		
1.3	Обеспечение планового показателя (в %): вакцинации сотрудников ОО против гриппа; вакцинации сотрудников ОО против КВИ; ревакцинации сотрудников ОО против КВИ.	Выполнение –до 400 руб по каждому показателю		
1.4	Достижение планового показателя (в %) вакцинации обучающихся/воспитанников против гриппа.	Без замечаний - до 400 руб		
1.5	Отсутствие обоснованных замечаний в актах Роспотребнадзора к организации и качеству питания	Без замечаний -до 400 руб		
1.6	Обеспечение качественного питания по результатам оперативного контроля калькулятора и администрации	Отсутствие жалоб – до 400 руб		
1.7	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний -до 400 руб		
1.8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний -до 500 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников

Помощник воспитателя

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	До 70% (исходя из финансируемой нормы 165 дней в год на 1 ребенка) до 100 руб.; выше 70% - до 200 руб		
1.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	Стабильно низкий- до 100 руб; снижение на 1%-до 200 руб; снижение на 2%-до 300 руб; снижение на 3% и выше- до 400 руб		
1.3	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	• качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.- до 500руб.		
1.4	Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Без замечаний -до 100 руб.		
1.5	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний -до 100 руб		
1.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Отсутствие жалоб – до 100 руб.		
1.7	Качественное проведение генеральных уборок, качественная подготовка ОО к началу нового учебного года/2 полугодия текущего учебного года.	Без замечаний -до 500 руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Сторож, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Без замечаний -до 400руб		

1.2	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество).	Без замечаний -до 400руб		
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний -до 400руб		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Дворник , СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие – до 100 руб.		
1.2	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	Отсутствие – до 200 руб.		
1.3	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество).	Отсутствие – до 100 руб.		
1.4	Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории	Отсутствие – до 200 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Повар, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном	Без замечаний- до 300 руб.		

	состоянии			
1.2	Строгое выполнения закладки по меню, технологической карте - требованию и сроков приготовления пищи	Выполнение – до 300 руб.		
1.3	Отсутствие обоснованных замечаний в актах Роспотребнадзора к организации и качеству питания	Без замечаний – до 300 руб.		
1.4	Выполнение правил и графика раздачи пищи	Выполнение – до 300 руб.		
1.5	Безукоризненное содержание холодильного и технологического оборудования	Без замечаний – до 300 руб.		
1.6	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний – до 300 руб.		
1.7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без жалоб – до 300 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
кухонный рабочий, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**
(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Без замечаний- до 250 руб.		
1.2	Отсутствие обоснованных замечаний в акте Роспотребнадзора по санитарно-техническому состоянию помещений пищеблока.	Выполнение – до 250руб.		
1.3	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	Без замечаний – до 250 руб.		
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Выполнение – до 250 руб.		
1.5	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемых в работе	Без замечаний – до 250 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания
СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 100 руб.		
1.2	Отсутствие замечаний за нарушение сроков проведения профилактики сбоев отопительной, водопроводной, канализационной сетей, электрооборудования	Без замечаний- до 100 руб.		
1.3	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования	Без замечаний – до 100 руб.		
1.4	Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Выполнение – до 100 руб.		
1.5	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемых в работе	Без замечаний- до 100 руб.		
1.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний- до 100 руб.		
1.7	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность).	Без замечаний- до 100 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Грузчик, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 200 руб.		
1.2	Отсутствие замечаний на выполнение своевременных погрузочно-разгрузочных работ	Без замечаний- до 200 руб.		
1.3	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность).	Без замечаний – до 200 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____
С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Машинист по стирке белья, кастелянша (нужное подчеркнуть)
СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 250 руб.		
1.2	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемых в работе	Выполнение – до 250руб.		
1.3	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность).	Без замечаний – до 250 руб.		
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний- до 250 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____

Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____

Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников

Уборщик служебных помещений

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 100 руб.		
1.2	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемых в работе	Выполнение – до 100руб.		
1.3	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	• качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.- – до 500 руб.		
1.4	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность).	Без замечаний- до 100 руб.		
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний- до 100 руб.		
1.6	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 100 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____

Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____

Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников

Бухгалтер, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	Без замечаний- до 300 руб.		
1.2	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемых в работе	Выполнение – до 300руб.		
1.3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний– до 500 руб.		
1.4	Своевременное и качественное предоставление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности.	Без замечаний- до 300 руб.		
1.5	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	Без замечаний- до 300 руб.		
1.6	Отсутствие жалоб и обращений от работников по вопросам оплаты труда	Без замечаний- до 300 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников
Делопроизводитель, СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка**

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел	Выполнение – до 250руб		
1.2	Качественное содержание технических средств и оборудования, своевременная организация устранения неполадок	Выполнение – до 250руб.		
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний– до 250 руб.		
1.4	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной	Без замечаний- до 250 руб.		

	безопасности, электробезопасности, охраны труда, СанПиН			
--	---	--	--	--

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы сотрудников

Специалист по закупкам

СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка

(должность, наименование ОУ)

(Ф.И.О)

№п/п	Критерий	Критерий оценивания	Оценка экспертов	Результат доплаты
1.1	Заключение до 31.12 на новый финансовый год 100% контрактов/договоров, обеспечивающих бесперебойное функционирование образовательной организации.	Выполнение – до 250руб		
1.2	Своевременное и качественное предоставление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности.	Выполнение – до 250руб.		
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	Без замечаний– до 250 руб.		

Подпись членов Экспертной комиссии _____ Дата заполнения _____

С заключением экспертной группы ознакомлен (а): _____ Дата заполнения: _____

Принят с учетом мнения
Общего собрания работников
Протокол № 4 от 04.03.2022г

