



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
с. Малая Малышевка муниципального района Кинельский
Самарской области

ПРИКАЗ

от 17 февраля 2021г.

№ 29/1- ОД

«О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах»

В целях приведения локального акта Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка в соответствии с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания работников (Протокол № 4 от 17.02.2021 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные Приказом № 242/1-ОД от 29.10.2019 года (Приложение № 1).
2. Спиридоновой К.М., ответственному лицу за ведение официального сайта Учреждения разместить изменения в Положение об оплате труда работников в течении 10 дней со дня утверждения.

Директор школы

О.В.Яловая

С приказом ознакомлена:

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома
_____ И.Б.Рузанова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 17.02.2021 № 29/1 - ОД

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников и стимулирующих выплатах

В пункт 2. Формирование фонда оплаты труда

3.2. Базовый фонд оплаты труда включает: структура фонда оплаты труда в зависимости от класса и реализации программ распределяется следующим образом:

УЧРЕЖДЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ					
ступень	Базовая часть (%)				Стимулирующая часть (%)
	81,76			Итого базовая часть	
	пед.работники	АХП	спец.часть		
1 класс ФГОС	54,9	23,29	21,81	100	18,24%
2-4 класс ФГОС	55,17	23,02	21,81	100	
5 класс ФГОС	56,89	21,3	21,81	100	
6 класс ФГОС	56,88	21,31	21,81	100	
7 класс ФГОС	56,87	21,32	21,81	100	
8-9 класс ФГОС	56,88	21,31	21,81	100	
УГЛУБЛЕННОЕ ИЗУЧЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ					
5 класс ФГОС	56,88	21,30	21,81	99,99	18,24%
6 класс ФГОС	56,89	21,3	21,81	100	
7 класс ФГОС	56,89	21,3	21,81	100	
8-9 класс ФГОС	56,88	21,31	21,81	100	
РЕАЛИЗАЦИЯ АДАПТИРОВАННЫХ ПРОГРАММ					
1-4 класс ФГОС	55,04	23,15	21,81	100,00	18,24%
5-9 класс ФГОС	60,51	17,68	21,81	100,00	

ФОТ работников ОУ состоит из:	Базовая часть не менее 81,76 %	Стимулирующая часть не менее 18,24 %
-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------------

Индивидуальное обучение	(базовая 93,45% + спец.фонд 6,55%)	2 %
-------------------------	------------------------------------	-----

В пункт 4.7. «К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся» дополнить

- Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

-за организацию работы «Центра Точка роста»	до 1000 рублей
---	----------------

В пункт 4.13

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (СОШ)

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно выплачивается одновременной с выплатой заработной платы, учитывается при определении налоговой базы по налогу физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика. При определении размера вознаграждения педагогическим работникам образовательных учреждений учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время, пропорционально отработанному времени.

Денежное вознаграждение включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ФЗ №225 от 29.12.2006г.).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 г. При этом за первые три дня по временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

При отсутствии педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в случае его нетрудоспособности оплата производится с первого дня. В сентябре-декабре текущего года после проведения анализа ФОТ и выявлении остатка свободных средств производится перерасчет оплаты.

В пункт 4.14

Выплата компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (школа).

Выплата компенсации производится следующим категориям педагогических работников, участвующих в проведении ГИА:

- членам государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК);
- руководителям пунктов проведения экзаменов (далее – ППЭ);
- председателям и экспертам предметных комиссий по учебным предметам (далее – ПК);
- организаторам в аудиториях проведения ГИА;
- организаторам вне аудиторий проведения ГИА;
- техническим специалистам;
- ассистентам лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов.

Компенсация выплачивается на основании ведомости (ей) учета дней участия педагогического работника в подготовке и проведении ГИА, представленной(-ых) педагогическим работником в образовательную организацию.

Формы ведомостей учета дней участия педагогических работников в подготовке и проведении ГИА утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

Размер компенсации за один день участия педагогического работника составляет:

- председателям ПК – 1500 рублей;
- экспертам ПК – 1000 рублей;
- членам ГЭК – 650 рублей;
- руководителям ППЭ – 650 рублей;
- организаторам в аудиториях проведения ГИА – 650 рублей;
- организаторам вне аудиторий проведения ГИА – 650 рублей;
- техническим специалистам – 650 рублей;
- ассистентам лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 400 рублей

Выплата компенсации производится в месяце, следующем за месяцем предоставления ими в образовательную организацию документов учета дней участия в ГИА, в порядке сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата компенсации производится за счет средств, выделяемых образовательному учреждению из областного бюджета в форме субсидий из областного бюджета, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Порядок определения объема и условия предоставления указанных субсидий устанавливаются Правительством Самарской области.

Принят с учетом мнения
Общего собрания работников
Протокол № 4 от 17.02.2021г.