



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
с. Малая Малышевка муниципального района Кинельский  
Самарской области

ПРИКАЗ

от 30 декабря 2020 года

№ 219/12- ОД

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах»**

В целях приведения локального акта Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка в соответствии с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания работников (Протокол № 3 от 29.12.2020 г.),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные Приказом № 242/1-ОД от 29.10.2019 года (Приложение № 1).
2. Спиридоновой К.М., ответственному лицу за ведение официального сайта Учреждения разместить изменения в Положение об оплате труда работников в течении 10 дней со дня утверждения.

Директор школы

О.В.Яловая

С приказом ознакомлена:

СОГЛАСОВАНО  
 председатель профкома  
 \_\_\_\_\_ Рузанова И.Б.

Приложение 1  
 УТВЕРЖДЕНО  
 приказом директора  
 от 30.12.2020 № 219/12 - ОД

**Изменения в Положение  
 об оплате труда работников  
 структурного подразделения детского сада**

1. Изложить п.4.12 «Критерии показателей качества труда работников детского сада» в следующей редакции:

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда).**

4.12.1 для педагогических работников

**Лист оценивания эффективности (качества) работы**

(Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_

структурное подразделение ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка детский сад «Солнышко»

Дата назначения на должность:

|  | <b>Критерий оценивания</b>  | макс<br>баллы | Обоснование<br>самооценки | Кол-во<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>экспертной<br>комиссией ДОУ) |
|--|---|---------------|---------------------------|---|---|
| <b>1. Эффективность использования инновационных педагогических технологий (воспитатели и иные педагогические работники) – не менее 24 % от стимулирующей части ФОТ</b> |   |               |                           |   |   |
| 1.1.   | Результаты выполнения федерального государственного стандарта дошкольного образования на высоком уровне:<br>- разработка (корректировка) и реализация образовательных программ: основной общеобразовательной программы, адаптированных образовательных программ, - рабочих программ для возрастных групп, программы развития учреждения - 1балл<br>- создание актуальной предметно-пространственной развивающей образовательной среды учреждения, соответствующей ФГОС ДО – 1балл<br>- пополнение УМК – 1 балл<br>- применение компьютеров и электронных средств для занятий 1 балл | 46            |                           |   |   |
| 1.2.   | Использование в работе с детьми парциальных программ и инновационных педагогических технологий (пед.работники) (за каждый вид -1балл)<br>Методическое сопровождение педагогов в разработке и контроль над реализацией парциальных программ и инновационных педагогических технологий (старший воспитатель) (за каждый вид -0,5балла)  | 86            |                           |   |   |
| 1.3.   | Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) (пед.работники): - в ДОУ- 1 балл;<br>-окружной уровень- 2 балла;<br>-областной уровень– 3 балла   | 106           |                           |   |   |
| 1.4.   | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (пед.работники):<br>- размещение методических разработок на различных   | 86            |                           |   |   |

|   |   |   |  |  |  |
|---|---|---|--|--|--|
|   | сайтах, в т.ч. ДОУ – 1 балл;<br>- окружной, районный уровень – 2 балла;<br>-областной, федеральный уровень – 4 балла  |   |  |  |  |
| 1.5.  | Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (пед.работники), образовательных организаций:<br>участие: - окружной уровень – 10 баллов;<br>-областной уровень – 15 баллов;<br>победитель, призер: - окружной уровень – 15 бал.;<br>-областной уровень – 20 баллов.   | 256   |  |  |  |
| 1.6.  | Участие педагогов в конкурсах методических разработок (кроме дистанционных) (пед.работники) – 26  | 66  |  |  |  |
| 1.7.  | Результаты участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях и т.п.(пед.работники):<br>- <b>окружной, районный уровень:</b><br>Победители призеры – 5 баллов;<br>участник – 3 балла<br>- <b>областной, федеральный уровень:</b><br>Победители и призеры – 10 баллов;<br>участник –3 балла  | 356   |  |  |  |
| 1.8   | Участие в работе экспертных, рабочих групп, комиссий, жюри (за каждое участие 16) окружной и областной уровень (пед.работники)  | 36  |  |  |  |
| 1.9   | Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультации, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса (пед.работники)  | 36  |  |  |  |
| 1.10  | Работа с родителями:<br>- отсутствие обоснованных обращений, жалоб, конфликтных ситуаций (пед.работники)<br>- отсутствие родительской задолженности по оплате за детский сад (воспитатели)  | Отс.-<br>16<br>нали<br>чие-<br>мину<br>с26. |  |  |  |
| 1.11  | Методическая активность работников (старший воспитатель)<br>Результативность деятельности по повышению профессионального уровня педагогических работников:<br>- наличие не менее чем у 50 % педагогических работников квалификационных категорий – 36;<br>- доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов через систему АИС «Кадры в образовании»<br>25 – 40% - 26<br>40 % и более -36 | 66  |  |  |  |
| <b>2.Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (воспитатели, помощники воспитателя и иные педагогические работники)- не менее 13% от стимулирующей части ФОТ</b> |   |   |  |  |  |
| 2.1.  | За интенсивность и напряженность, связанную с организацией образовательно-воспитательного процесса детей в разновозрастных группах (воспитатели, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель)   | 26  |  |  |  |
| 2.2.  | Наличие положительной динамики по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития детей (протокол итогового ППк)<br>(педагогические работники) – 26   | 26  |  |  |  |
| 2.3   | Оказание консультативной помощи воспитанникам, их родителям в решении конкретных проблем (проведение не менее одного мероприятия в квартал и не менее трех форм просветительской деятельности для родителей в течение учебного года) (учитель-логопед) – 26   | 26  |  |  |  |
| 2.4.  | Эффективная реализация программы дошкольного  | 36  |  |  |  |

|  |  |    |  |  |  |
|--|--|----|--|--|--|
|  | <p>образования в условиях превышения плановой наполняемости (воспитатели)</p> <p>Значение показателя в целых числах определяется по формуле</p> $E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p><math>M_{\text{период}}</math> – общее количество дней посещения в группе за период,<br/> <math>N_{\text{период}}</math> – общее количество дней работы группы за период.</p> <p>Е-для <b>комбинированных групп</b> по СанПиН (ЗПР- более 17 детей; ОНР-более15 детей в среднем за период)<br/> Е-для <b>общеразвивающих групп</b> по СанПиН (по проектной мощности помещения групповой):<br/> группа 1- более 17 детей<br/> группа 2 – более 25детей<br/> группа3- более 22 детей<br/> группа 4-более 24 детей<br/> группа5- более 24 детей</p> |    |  |  |  |
| 2.4  | <p>Эффективная реализация программы дошкольного образования в условиях превышения плановой наполняемости (инструктор по физкультуре)</p> <p>Значение показателя в целых числах определяется по формуле</p> $E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p><math>M_{\text{период}}</math> – общее количество дней посещения в группе за период,<br/> <math>N_{\text{период}}</math> – общее количество дней работы группы за период.</p> <p>Е- по СанПиН до 3 лет более 12 детей</p>   | 36 |  |  |  |
| <b>3. Эффективная организация работы, направленная на обеспечение высокой посещаемости детьми (воспитатели, медицинские работники, помощники воспитателя)- не менее 25% от стимулирующей части ФОТ</b> |  |    |  |  |  |
| 3.1.   | <p>Количество дней посещения на одного ребенка за период в группе (воспитатели)</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p>где<br/> <math>M_{\text{период}}</math> – общее количество дней посещения в группе за период<br/> <math>N_{\text{ср.период}}</math> – среднесписочное количество детей в группе за период.</p> <p>Е- не менее 165 дней за год (в перерасчете на период: 13,75 x количество месяцев в периоде).</p>  | 36 |  |  |  |
| 3.1.   | <p>Количество дней посещения на одного ребенка за период в учреждении (старший воспитатель)</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p>где<br/> <math>M_{\text{период}}</math> – общее количество дней посещения в учреждении за период,<br/> <math>N_{\text{ср.период}}</math> – среднегодовое количество детей в учреждении.</p> <p>Е- не менее 165 дней за год (в перерасчете на период:</p>  | 36 |  |  |  |

|   |   |      |  |  |  |
|---|---|------|--|--|--|
|   | 13,75 x количество месяцев в периоде).  |      |  |  |  |
| 3.2   | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (воспитатели)<br>Количество пропущенных по болезни дней на одного ребенка за период в группе<br>Значение показателя определяется по формуле<br>$T_{\text{бол}} = \frac{N_{\text{ср.период}}}{N_{\text{ср.период}}}$<br>где<br>$N_{\text{ср.период}}$ – общее количество пропущенных по болезни дней в группе за период,<br>$N_{\text{ср.период}}$ – среднесписочное количество детей в группе за период<br>Т – на одного ребенка не более:<br>7 дней для детей в возрасте 1-3 лет<br>4 дней для детей в возрасте 3-7 лет | 36   |  |  |  |
| 3.2.  | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (старший воспитатель)<br>Количество пропущенных по болезни дней на одного ребенка за год в учреждении<br>Значение показателя определяется по формуле<br>$T_{\text{бол}} = \frac{N_{\text{ср.период}}}{N_{\text{ср.период}}}$<br>где<br>$N_{\text{ср.период}}$ – общее количество пропущенных по болезни дней в учреждении за период,<br>$N_{\text{ср.период}}$ – среднесписочное количество детей в учреждении за период<br>Т – на одного ребенка не более:<br>6 дней по учреждению                                      | 36   |  |  |  |
| 3.3   | Эффективная организация летней оздоровительной работы (по итогам летнего оздоровительного периода) (пед.работники)<br>Выполнение показателя (определяется комиссией)  | 16   |  |  |  |
| <b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение здоровья воспитанников, качества воспитания (все работники д/с) – не более 25% от стимулирующей части ФОТ</b> |   |      |  |  |  |
| 4.1.  | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств (старший воспитатель)   | 26   |  |  |  |
| 4.2.  | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (старший воспитатель)  | 26   |  |  |  |
| 4.3.  | Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода (старший воспитатель)   | 16   |  |  |  |
| 4.4   | Отсутствие замечаний по документообороту (старший воспитатель)  | 16   |  |  |  |
| 4.5   | Отсутствие замечаний со стороны администрации школы по нарушению требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, СанПиН. (все категории работников)  | 26   |  |  |  |
| 4.6   | Выполнение работ, связанных с благоустройством и оформлением территории детского сада (все категории работников)  | 0,56 |  |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Количество баллов, поставленных работником \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Количество баллов Экспертной комиссии \_\_\_\_\_  
 Председатель \_\_\_\_\_  
 Члены Экспертной комиссии \_\_\_\_\_  
 Ознакомлен \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (He)  
 Согласен \_\_\_\_\_  
 Подпись \_\_\_\_\_

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда).**  
 4.12.2. Для помощника воспитателя.

**Лист оценивания эффективности (качества) работы**

(Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_

структурное подразделение ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка детский сад «Солнышко»

Дата назначения на должность:

| Критерий оценивания  | Мак баллы  | Обоснование самооценки | Кол-во баллов (заполняется работником) | Кол-во набранных баллов (заполняется экспертной комиссией ДОУ) |
|--|--|------------------------|--|--|
| <b>2. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (воспитатели, помощники воспитателя и иные педагогические работники)- не менее 13% от стимулирующей части ФОТ</b> |  |                        |  |  |
| 2.1.   | За интенсивность и напряженность, связанную с организацией присмотра и ухода за детьми в разновозрастных группах   | 46                     |  |  |
| 2.2.   | Эффективная реализация программы дошкольного образования в условиях превышения плановой наполняемости<br>Значение показателя в целых числах определяется по формуле<br>$E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ $M_{\text{период}}$ – общее количество дней посещения в группе за период,<br>$N_{\text{период}}$ – общее количество дней работы группы за период.<br>Е-для <b>комбинированных групп</b> по СанПиН (ЗПР- более 17 детей; ОНР- более 15 детей в среднем за период)<br>Е-для <b>общеразвивающих групп</b> по СанПиН (по проектной мощности помещения групповой):<br>группа 1- более 17 детей<br>группа 2 – более 25детей<br>группа3- более 22 детей<br>группа 4-более 24 детей<br>группа5- более 24 детей | 26                     |  |  |
| <b>3. Эффективная организация работы, направленная на обеспечение высокой посещаемости детьми (воспитатели, медицинские работники, помощники воспитателя)- не менее 25% от стимулирующей части ФОТ</b>   |  |                        |  |  |
| 3.1.   | Количество дней посещения на одного ребенка за период в группе   | 56                     |  |  |

|   |   |    |  |  |  |
|---|---|----|--|--|--|
|   | <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p>где</p> <p><math>M_{\text{период}}</math> – общее количество дней посещения в группе за период,</p> <p><math>N_{\text{ср.период}}</math> – среднесписочное количество детей в группе за период.</p> <p>E- не менее 165 дней за год (в перерасчете на период: 13,75 x количество месяцев в периоде).</p>  |    |  |  |  |
| 3.2.  | <p>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников</p> <p>Количество пропущенных по болезни дней на одного ребенка за год в группе</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $T_{\text{бол}} = \frac{H_{\text{ср.период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ <p>где</p> <p><math>H_{\text{ср.период}}</math> – общее количество пропущенных по болезни дней в группе за год,</p> <p><math>N_{\text{ср.период}}</math> – среднегодовое количество детей в группе</p> <p>T – на одного ребенка не более:</p> <p>7 дней для детей в возрасте 1-3 лет</p> <p>4 дней для детей в возрасте 3-7 лет</p> | 46 |  |  |  |
| 3.3   | <p>Эффективная организация летней оздоровительной работы (по итогам летнего оздоровительного периода)</p> <p>Выполнение показателя (определяется комиссией)</p>   | 26 |  |  |  |
| <b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение здоровья воспитанников, качества воспитания (все работники д/с) – не более 25% от стимулирующей части ФОТ</b> |   |    |  |  |  |
| 4.1   | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания  | 46 |  |  |  |
| 4.2.  | Отсутствие замечаний со стороны администрации школы по нарушению требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, СанПиН.   | 46 |  |  |  |
| 4.3   | Выполнение работ, связанных с благоустройством и оформлением территории детского сада (все категории работников)  | 16 |  |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Количество баллов, поставленных работником \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Количество баллов Экспертной комиссии \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_

Члены Экспертной комиссии

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ознакомлен \_\_\_\_\_  
 (He) Согласен \_\_\_\_\_  
 Подпись \_\_\_\_\_

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда).**

4.12.3.Для калькулятора

**Лист оценивания эффективности (качества) работы**

(Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_

структурное подразделение ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка детский сад «Солнышко»

Дата назначения на должность:

| Критерий оценивания  | Мак баллы | Обоснование самооценки | Кол-во баллов (заполняется работником) | Кол-во набранных баллов (заполняется экспертной комиссией ДОУ) |
|--|-----------|------------------------|--|--|
| <b>3. Эффективная организация работы, направленная на обеспечение высокой посещаемости детьми (воспитатели, помощники воспитателя, медицинские работники)- не менее 25% от стимулирующей части ФОТ</b>   |           |                        |  |  |
| 3.1. Количество дней посещения на одного ребенка за год в учреждении<br>Значение показателя определяется по формуле<br>$E = \frac{M_{\text{период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ где<br>$M_{\text{период}}$ – общее количество дней посещения в учреждении за год,<br>$N_{\text{ср.период}}$ – среднегодовое количество детей в учреждении.<br>E- не менее 165 дней за год (в перерасчете на период: 13,75 x количество месяцев в периоде).   | 56        |                        |  |  |
| 3.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (старший воспитатель)<br>Количество пропущенных по болезни дней на одного ребенка за год в учреждении<br>Значение показателя определяется по формуле<br>$T_{\text{бол}} = \frac{H_{\text{ср.период}}}{N_{\text{ср.период}}}$ где<br>$H_{\text{ср.период}}$ – общее количество пропущенных по болезни дней в учреждении за год,<br>$N_{\text{ср.период}}$ – среднегодовое количество детей в учреждении<br>T – на одного ребенка не более: 6 дней по учреждению | 66        |                        |  |  |
| 3.3. Эффективная организация летней оздоровительной работы (по итогам летнего оздоровительного периода)<br>Выполнение показателя (определяется   | 46        |                        |  |  |



|   |   |    |  |  |  |
|---|---|----|--|--|--|
|   | комиссией)  |    |  |  |  |
| <b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение здоровья воспитанников, качества воспитания (все работники д/с) – не более 25% от стимулирующей части ФОТ</b> |   |    |  |  |  |
| 4.1.  | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств | 46 |  |  |  |
| 4.2.  | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания  | 46 |  |  |  |
| 4.3.  | Отсутствие замечаний со стороны администрации школы по нарушению требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, СанПиН. (все категории работников)  | 46 |  |  |  |
| 4.4.  | Выполнение работ, связанных с благоустройством и оформлением территории детского сада (все категории работников)  | 16 |  |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Количество баллов, поставленных работником \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Количество баллов Экспертной комиссии \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_

Члены Экспертной комиссии \_\_\_\_\_

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(Не) Согласен \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда).**

4.12.4. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (кроме калькулятора, помощника воспитателя)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы**

(Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_

структурное подразделение ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка детский сад «Солнышко»

Дата назначения на должность:

| Критерий оценивания   | Мак баллы | Обоснование самооценки | Кол-во баллов (заполняется работником) | Кол-во набранных баллов (заполняется экспертной комиссией ДОУ) |
|---|-----------|------------------------|--|--|
| <b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение здоровья воспитанников, качества воспитания (все работники д/с) – не более 25% от стимулирующей части ФОТ</b>   |           |                        |  |  |
| 4.1   |           |                        |  |  |
| Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств |           |                        |  |  |
| Повар   | 66        |                        |  |  |
| Кухонный рабочий  | 36        |                        |  |  |
| Кладовщик   | 16        |                        |  |  |

|     |  |                      |  |  |  |
|-----|--|----------------------|--|--|--|
|     | Завхоз   | 16                   |  |  |  |
| 4.2 | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания<br>Повар<br>Кухонный рабочий<br>Кладовщик | 5,56<br>36<br>16     |  |  |  |
| 4.3 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности<br>Бухгалтер<br>Завхоз   | 36<br>36             |  |  |  |
| 4.4 | Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода<br>Бухгалтер<br>Кладовщик  | 36<br>16             |  |  |  |
| 4.5 | Отсутствие замечаний по документообороту<br>Бухгалтер<br>Специалист по закупкам<br>Делопроизводитель<br>Завхоз   | 46<br>46<br>26<br>26 |  |  |  |
| 4.6 | Отсутствие замечаний со стороны администрации школы по нарушению требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, СанПиН.  | 46                   |  |  |  |
| 4.7 | Выполнение работ, связанных с благоустройством и оформлением территории детского сада (все категории работников)   | 16                   |  |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_  
Количество баллов, поставленных работником \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_  
Дата \_\_\_\_\_  
Количество баллов Экспертной комиссии \_\_\_\_\_  
Председатель \_\_\_\_\_  
Члены Экспертной  
комиссии \_\_\_\_\_  
Ознакомлен \_\_\_\_\_  
(Не) Согласен \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_

Принят с учетом мнения  
Общего собрания работников  
Протокол № 3 от 29.12.2020г.