

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
ГБОУ СОШ с.Малая
Малышевка
Протокол №5 от 30.12.2025

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом ОО
Протокол №2 от 30.12.2025

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № 342 - ОД
от 30.12.2025
Директор
ГБОУ СОШ с.Малая
Малышевка
_____ О.В.Яловая

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
ГБОУ СОШ с. Малая
Малышевка
_____ /Т.И.Ефанова

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы с.Малая Малышевка
муниципального района
Кинельский Самарской области
(новая редакция)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Частью 4 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);
- Письмом Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22 декабря 2015 г. № ОК-3775/08/756 «О примерном положении»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Конституцией Российской Федерации.

1.2. Положение определяет стандарты профессионального поведения, основные этические принципы и правила, обязательные для всех педагогических работников ГБОУ СОШ с. Малая Малышевка (далее – Образовательная организация), независимо от занимаемой должности.

1.3. Цель Положения – установление единых этических норм для укрепления авторитета педагогического работника, создания условий для добросовестного профессионального служения, обеспечения атмосферы взаимного уважения, доверия и справедливости между всеми участниками образовательных отношений.

1.4. Настоящие нормы профессиональной этики являются составной частью трудовой дисциплины педагогического работника. Их соблюдение входит в круг его трудовых обязанностей.

II. Основные принципы и нормы профессиональной этики педагогического работника

Педагогический работник обязан:

2.1. В своей профессиональной деятельности руководствоваться общечеловеческими моральными ценностями, принципами гуманизма, законности и справедливости.

2.2. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений (родителей (законных представителей), коллег).

2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей (соблюдать правило «конфликта интересов»).

2.4. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.5. Проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и

социальных групп, способствовать воспитанию взаимоуважения и толерантности у обучающихся.

2.6. Быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность при выполнении профессиональных обязанностей.

2.7. Соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения,

места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

2.8. Придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету и задачам образовательного процесса, с учетом общих требований делового стиля.

2.9. Соблюдать культуру речи, правила русского языка, не допускать использования в общении ненормативной лексики, оскорбительных, унижающих честь и достоинство, дискриминационных высказываний, угроз, выражений или действий, провоцирующих противоправное поведение.

2.10. В общении, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, воздерживаться от размещения информации, способной причинить вред здоровью и (или) развитию детей, соблюдать право каждого на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и доброго имени.

2.11. Не разглашать информацию, полученную в ходе профессиональной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

III. Права педагогического работника, связанные с нормами профессиональной этики

3.1. Педагогический работник имеет право на справедливое и объективное расследование фактов нарушения норм профессиональной этики, чести и достоинства в отношении него самого, гарантированное пунктом 13¹ части 3 статьи 47 Закона об образовании.

3.2. Педагогический работник, а также любой участник образовательных отношений (обучающийся, родитель) имеет право обратиться для рассмотрения спорных ситуаций, связанных с применением норм профессиональной этики, в **Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений** Образовательной организации, созданную в соответствии с частью 2 статьи 45 Закона об образовании.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, непосредственно связанным с трудовой деятельностью педагогических работников.

4.2. Работодатель (Образовательная организация) обязан ознакомить педагогических работников под подпись с настоящим Положением при приеме на работу (до подписания трудового договора), а также со всеми вносимыми в него изменениями в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ (ст. 22, ст. 68 ТК РФ).

4.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Образовательной организации в сети «Интернет» в разделах, доступных для ознакомления всем участникам образовательных отношений.

4.4. Контроль за соблюдением норм настоящего Положения осуществляется администрацией Образовательной организации, а также Комиссией по регулированию споров между участниками образовательных отношений в рамках своей компетенции.

4.5. Нарушение норм профессиональной этики, закрепленных настоящим Положением, рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и может повлечь за собой применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством.