



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
с. Малая Малышевка муниципального района Кинельский  
Самарской области

## ПРИКАЗ

6 апреля 2020 г

№ 56-ОД

Об изменениях и дополнениях в Правила внутреннего трудового распорядка

В целях приведения локального акта Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания трудового коллектива (Протокол № 4 от 06.04.2020 г.)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 06.04.2020г. изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:

О.В.Яловая

Внести изменения и дополнения  
в Правила внутреннего трудового распорядка

**В раздел 1. «Общие положения» добавить:** «Настоящие Правила распространяются на всех работников учреждения, в том числе, работающих дистанционно.»

**В пункт 2.1. раздела 2. «Основные права и обязанности работников Учреждения» добавить следующий абзац:** в период ограничительных мероприятий (карантин) выполнять работу дистанционно в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами учебных предметов и др..

**В пункт 3.1. раздела 3. «Основные права и обязанности работодателя» добавить следующий абзац:** привлекать к дистанционному режиму исполнения должностных обязанностей на период действия ограничительных мероприятий (карантин), а также имеет право в любое время вызвать Работника, если потребуется, раньше установленного срока, например, если отпадет необходимость работать дистанционно.

**В раздел 4.1. «Рабочее время» добавить:** по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться режим дистанционной работы. Данный режим может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор (дополнительное соглашение об изменении трудового договора) о дистанционной работе. На них распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ., ст.312.1 ТК РФ., ст.312.2 ТК РФ, ст.312.3 ТК РФ.

Принят с учетом мнения  
Профсоюзного коллектива  
Протокол №35 от 06.04.2020г.